

Yhdenvertaisuuskysely 2025

Keskeiset tulokset

Olli Rekonen
Tutkimuspäällikkö
VTM, ITS®
olli.rekonen@isannointiliitto.fi



isännöinti



Yhdenvertaisuuskysely

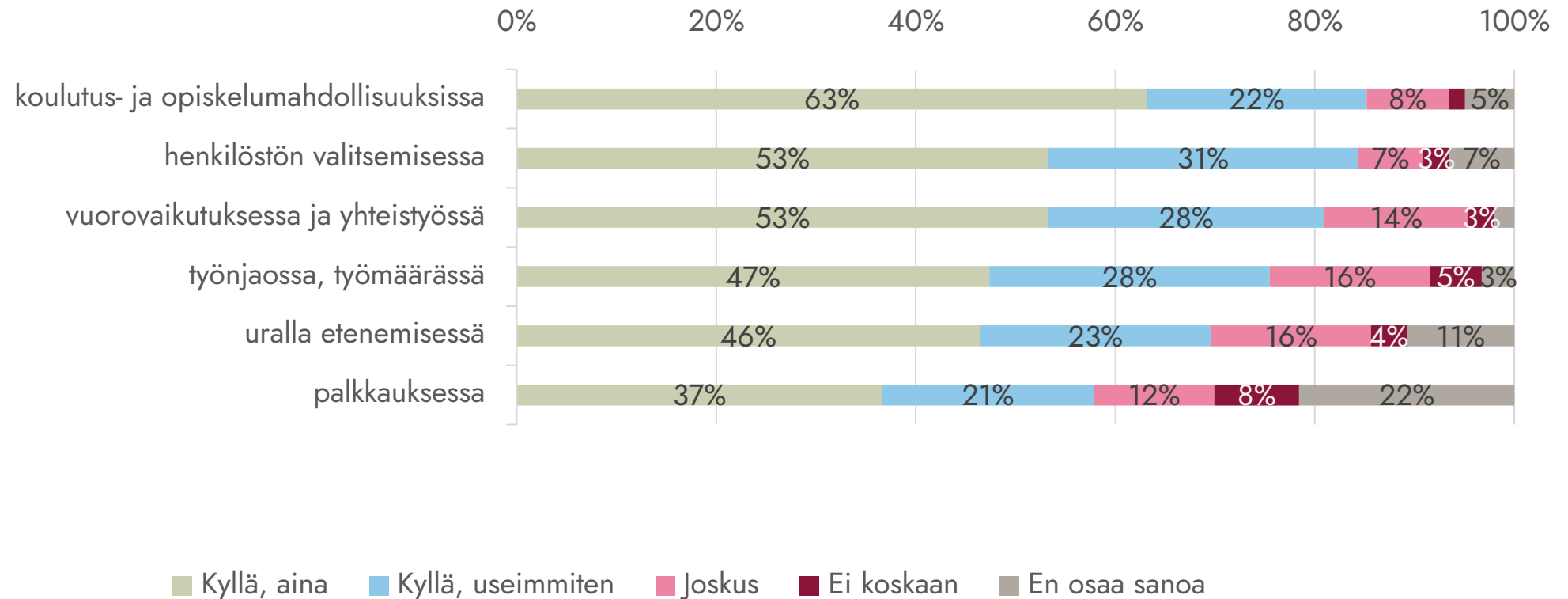
- Kyselytutkimus, joka toteutettiin ensimmäisen kerran maaliskuu- ja huhtikuussa 2025
- Vastaajia yhteensä 306 eri puolilta Suomea
 - Vastaajat työskentelevät Isännöintiliiton jäsenyrityksissä ja/tai ovat Isännöintiliiton paikallisyhdistysten henkilöjäseniä
- Aihe-alueina
 - Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus isännöintialalla
 - Syrjintä isännöintialalla
 - Seksuaalinen häirintä isännöintialalla
 - Epäasiallinen kielenkäyttö isännöintialalla



Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo isännöintialalla

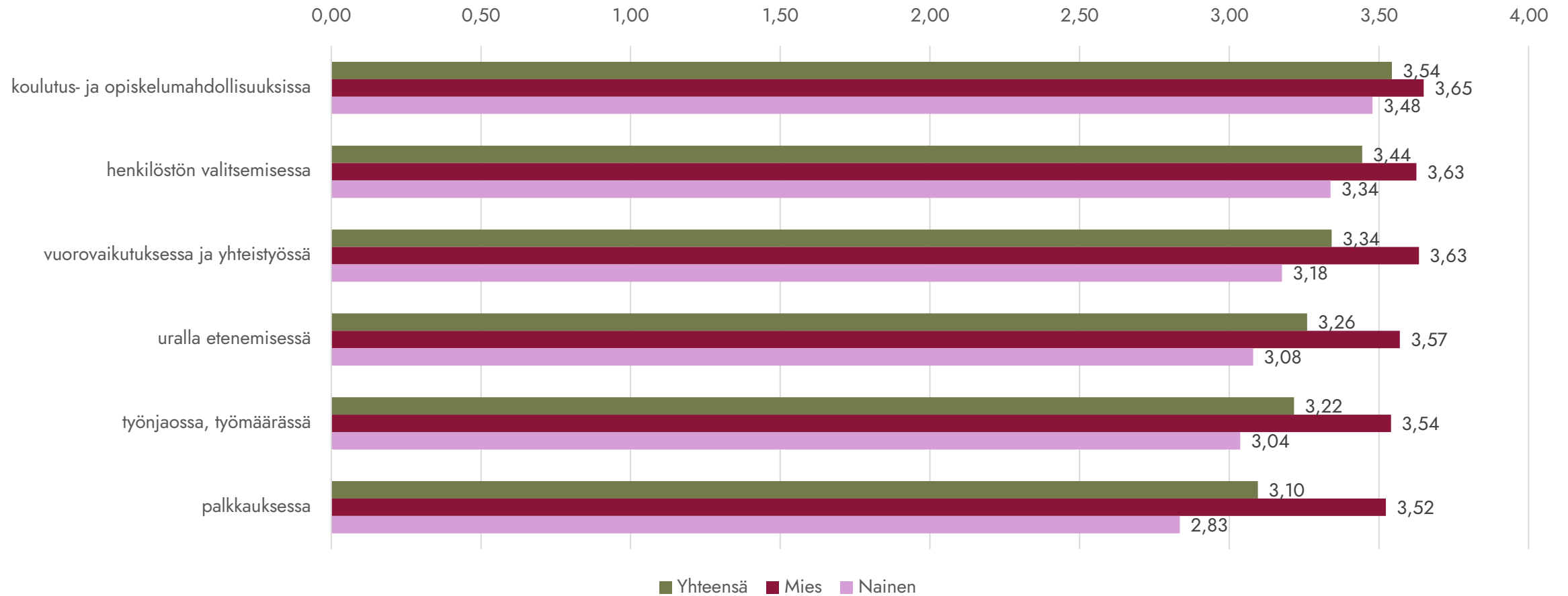


Toteutuuko sukupuolten välinen tasa-arvo työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla?



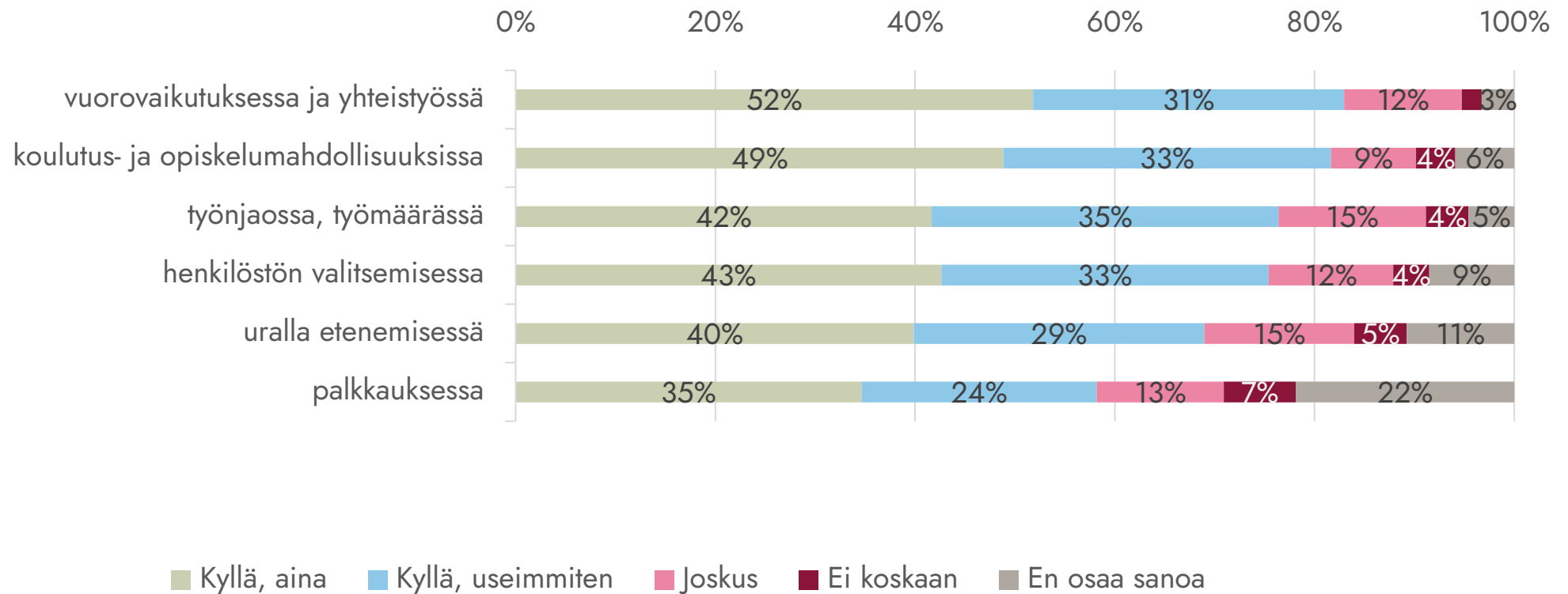


Toteutuuko sukupuolten välinen tasa-arvo työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla? (1=ei koskaan, 4=aina)



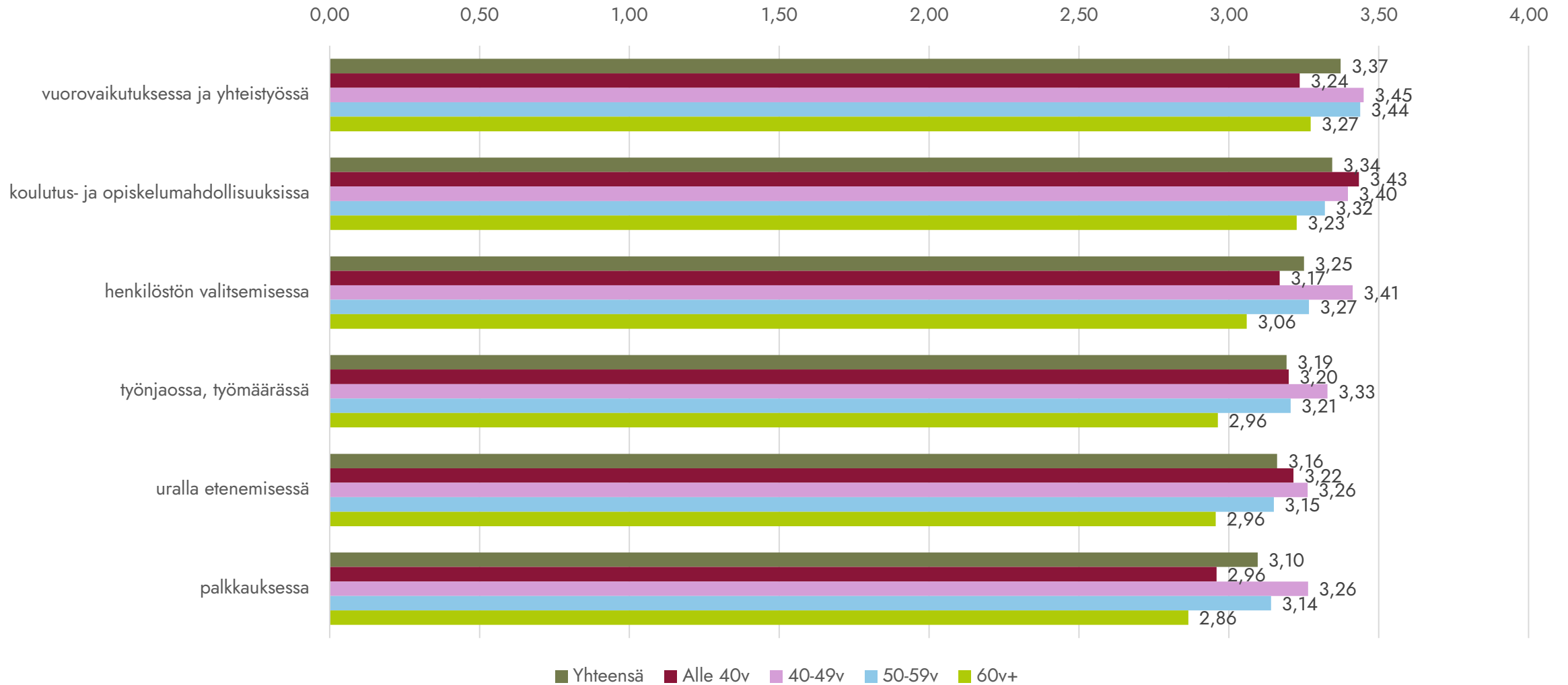


Toteutuuko eri ikäisten yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla?



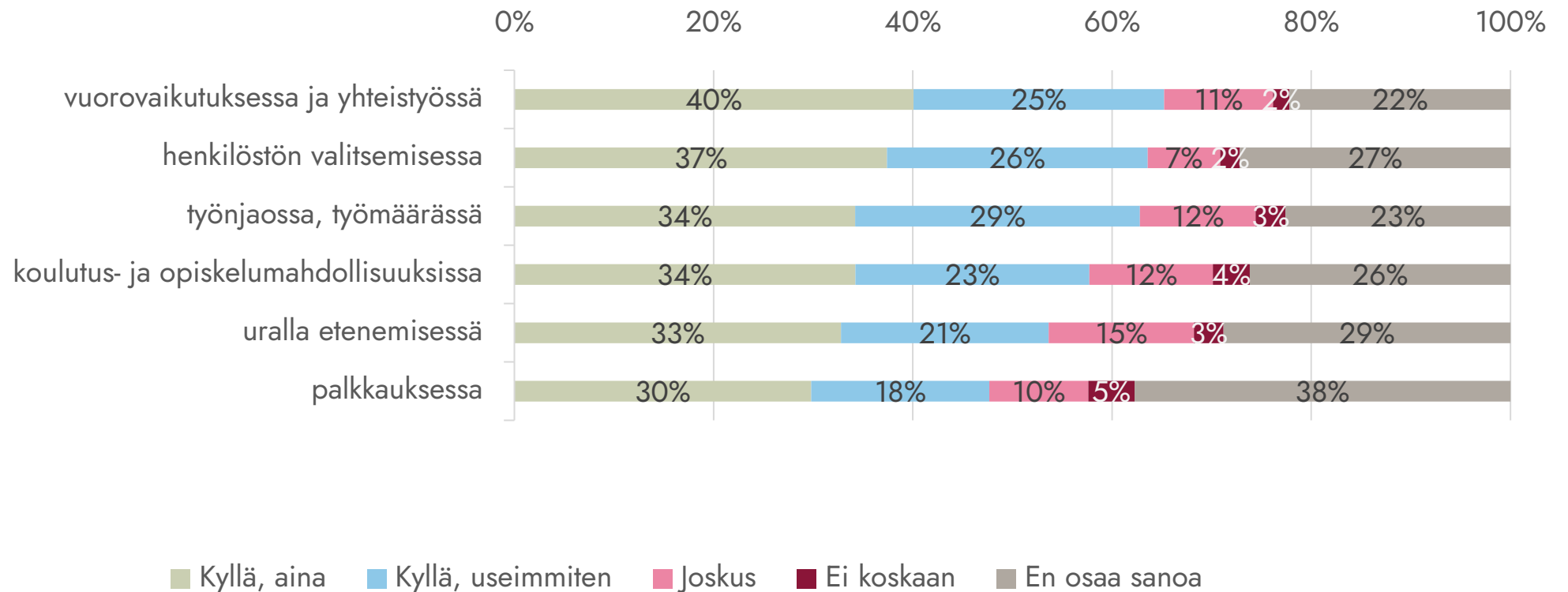


Toteutuuko eri ikäisten yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla? (1=ei koskaan, 4=aina)



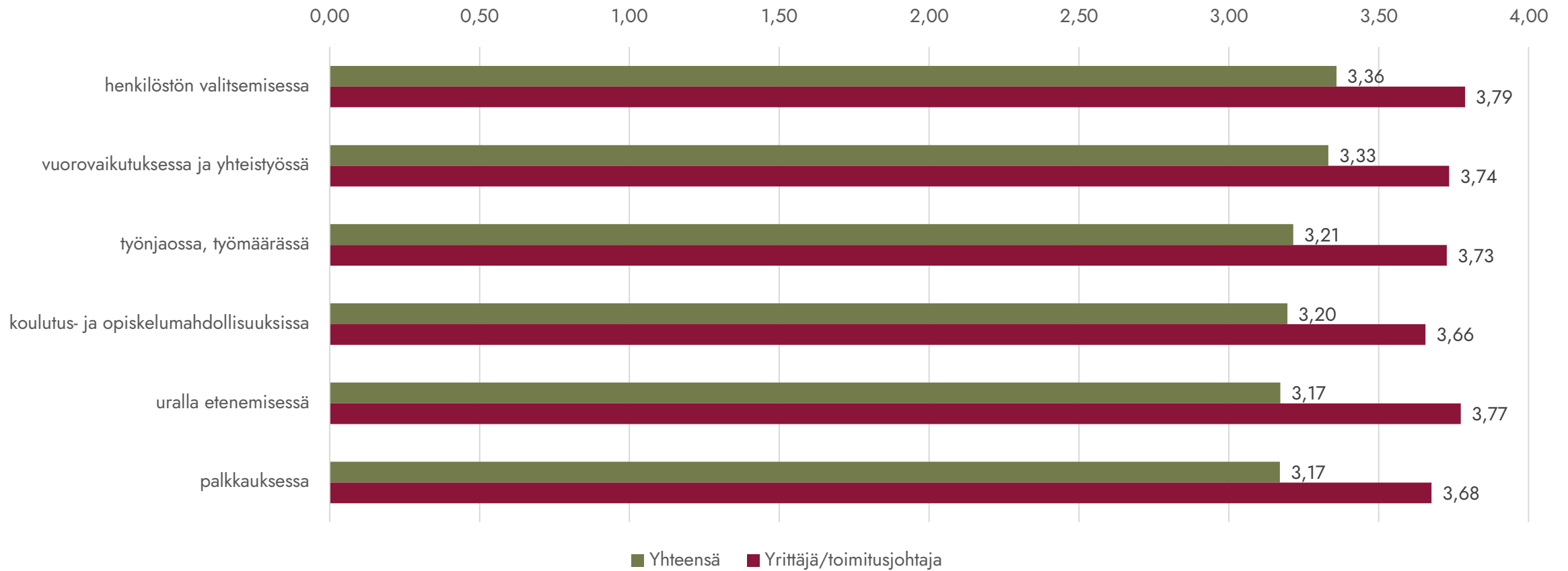


Toteutuuko erilaisissa työsuhteissa olevien yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla?
(vakinaiset, määräaikaiset, koko- tai osa-aikatyössä olevat)



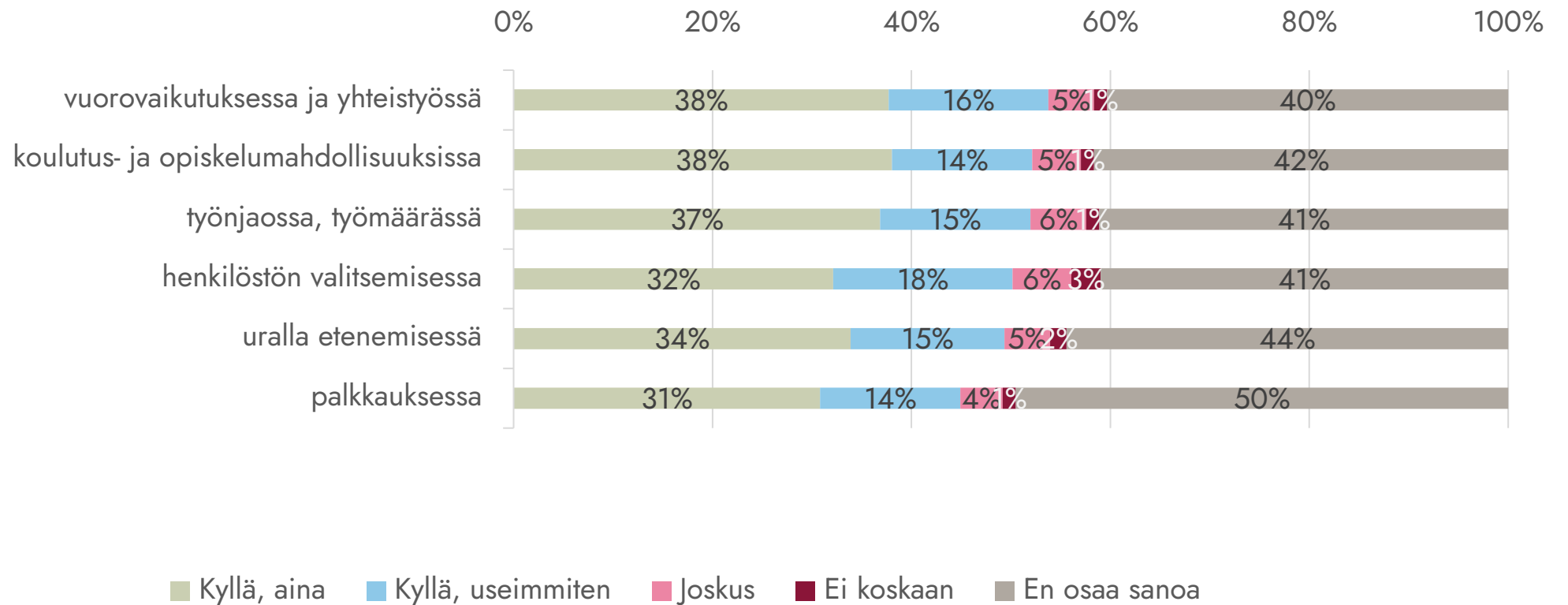


Toteutuuko erilaisissa työsuhteissa olevien yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla? (vakinaiset, määräaikaisten, koko- tai osa-aikatyössä olevat) 1=ei koskaan, 4=aina



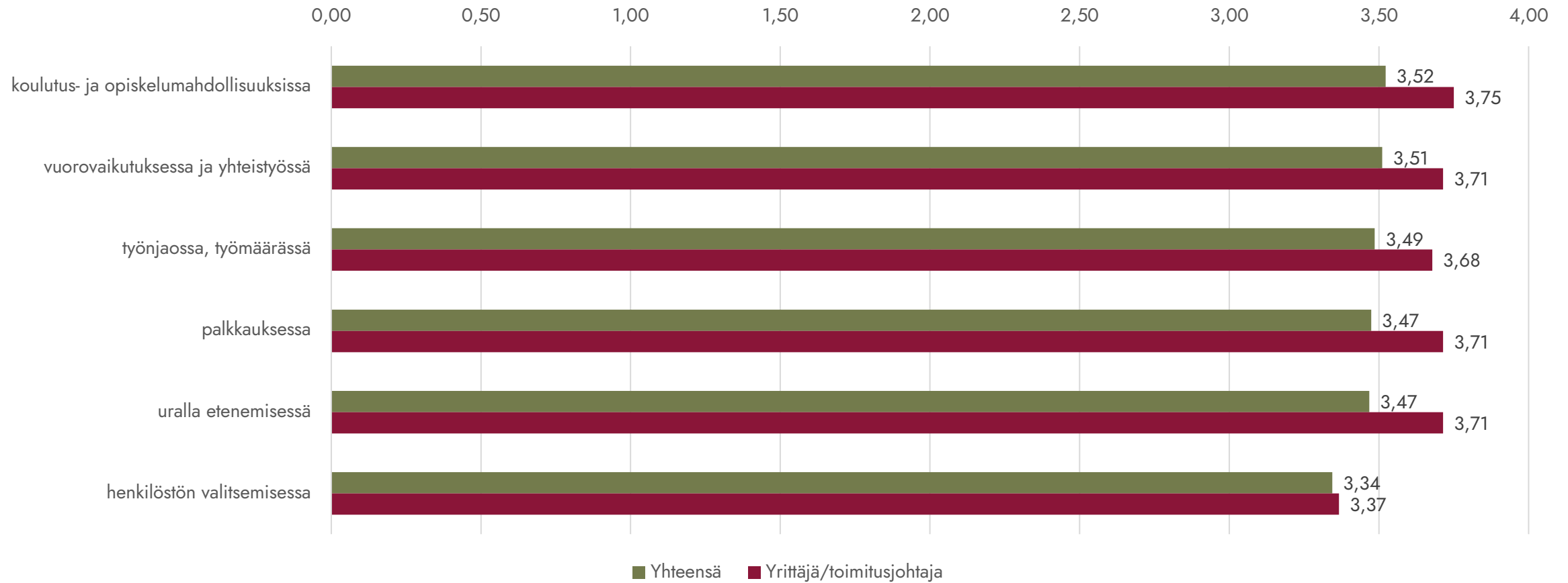


Toteutuuko alkuperään, kansalaisuuteen ja kieleen liittyvä yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla?



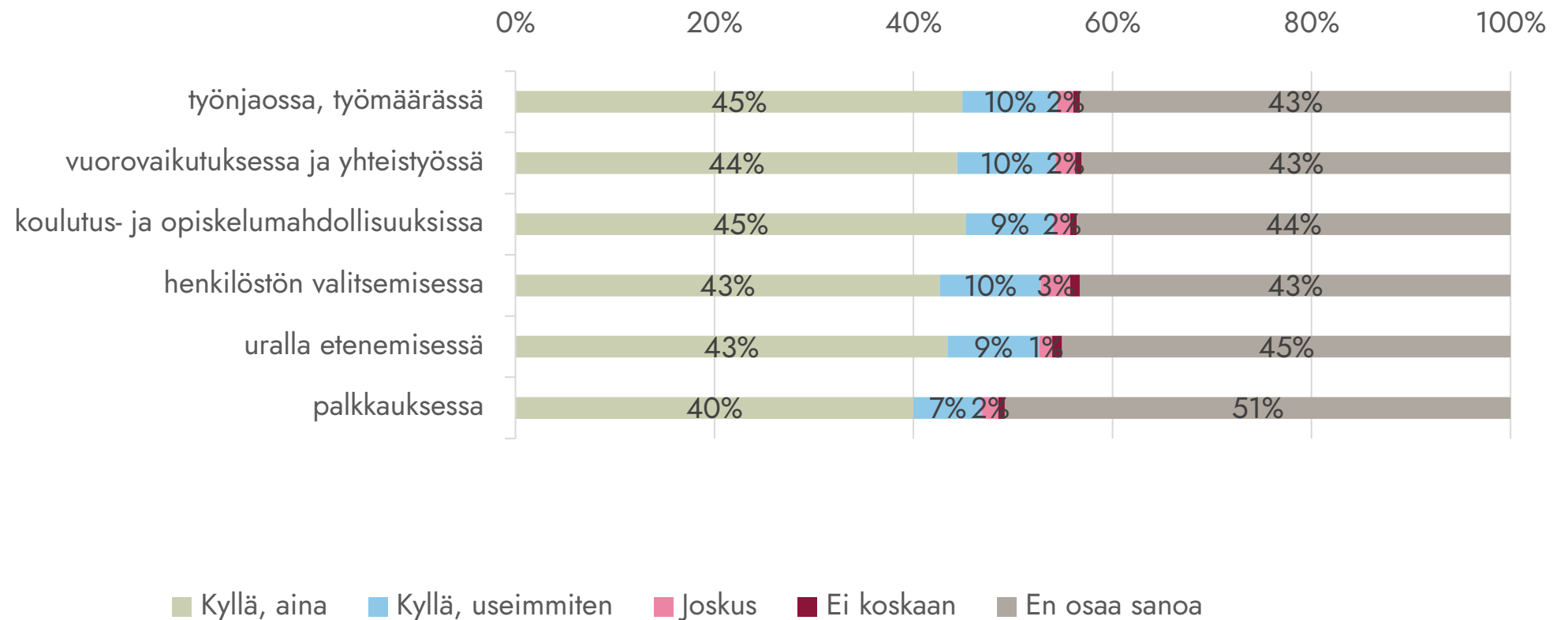


Toteutuuko alkuperään, kansalaisuuteen ja kieleen liittyvä yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla? 1=ei koskaan, 4=aina



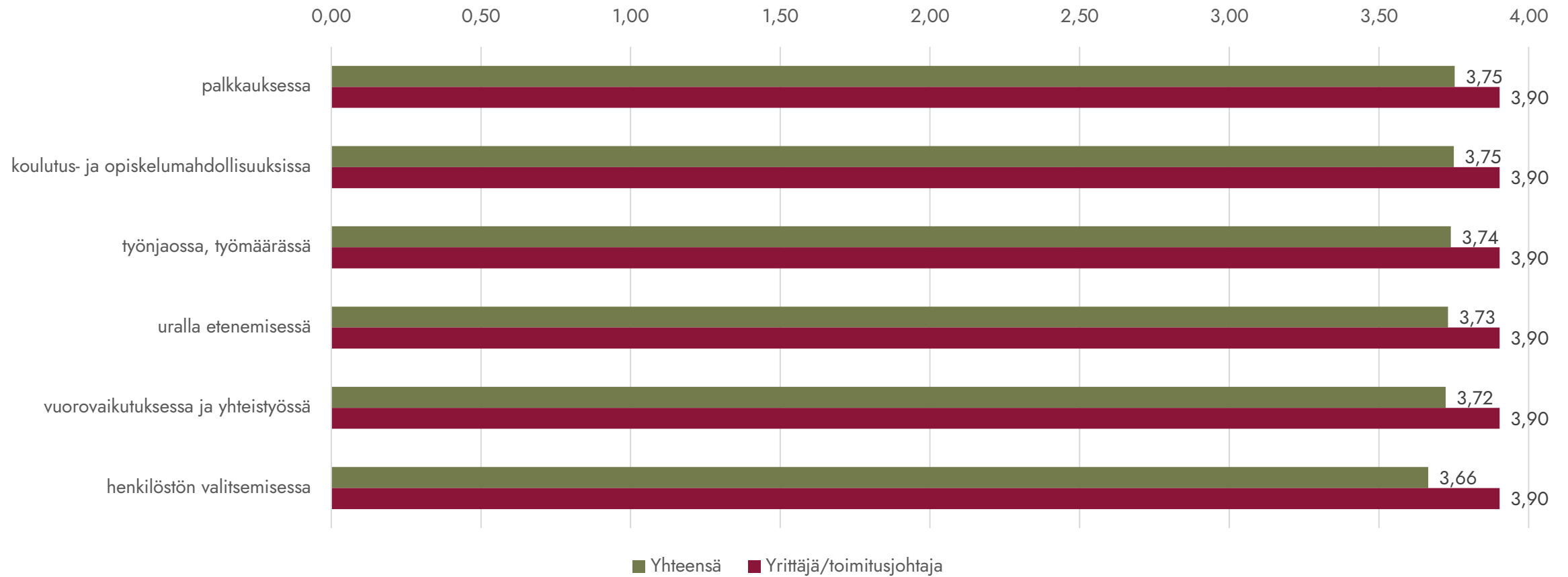


Toteutuuko seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvä yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla?



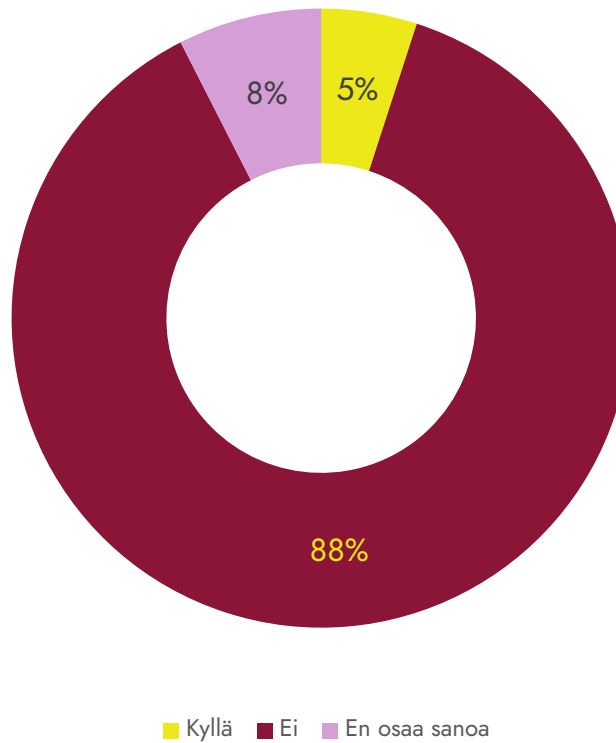


Toteutuuko seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvä yhdenvertaisuus työpaikallasi seuraavilla osa-alueilla? 1=ei koskaan, 4=aina





Mikäli työnantajalla on säännöllisesti palveluksessaan vähintään 30 henkilöä, työnantaja on velvoitettu tekemään yhdenvertaisuussuunnitelman. Onko yrityksessänne käytössä yhdenvertaisuussuunnitelma?
(yrittäjät/toimitusjohtajat, n=43)



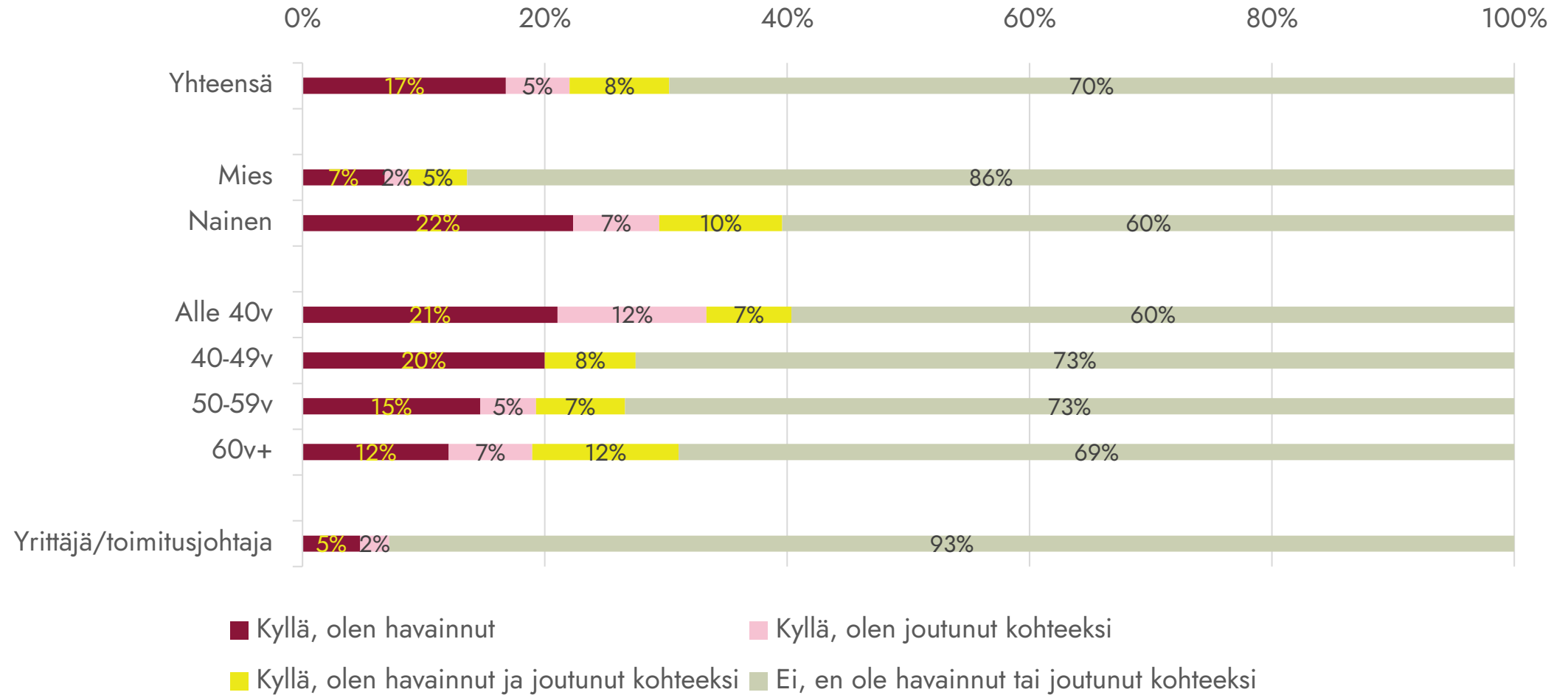
Syrjintä

Syrjintä:

- 1) Henkilön asettaminen muita huonompaan asemaan esim. työehtojen ml. palkkauksen tai työolojen järjestelyjen osalta.
 - 2) häirintä, kuten nimittely, uhkailu tai sosiaalinen eristäminen. Syrjintä voi perustua henkilön ikään, sukupuoleen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, terveydentilaan, vammaisuuteen tai seksuaaliseen suuntautuneisuuteen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn.
- Lisätietoja syrjinnästä: <https://yhdenvertaisuusvaltuutettu.fi/syrjinta>

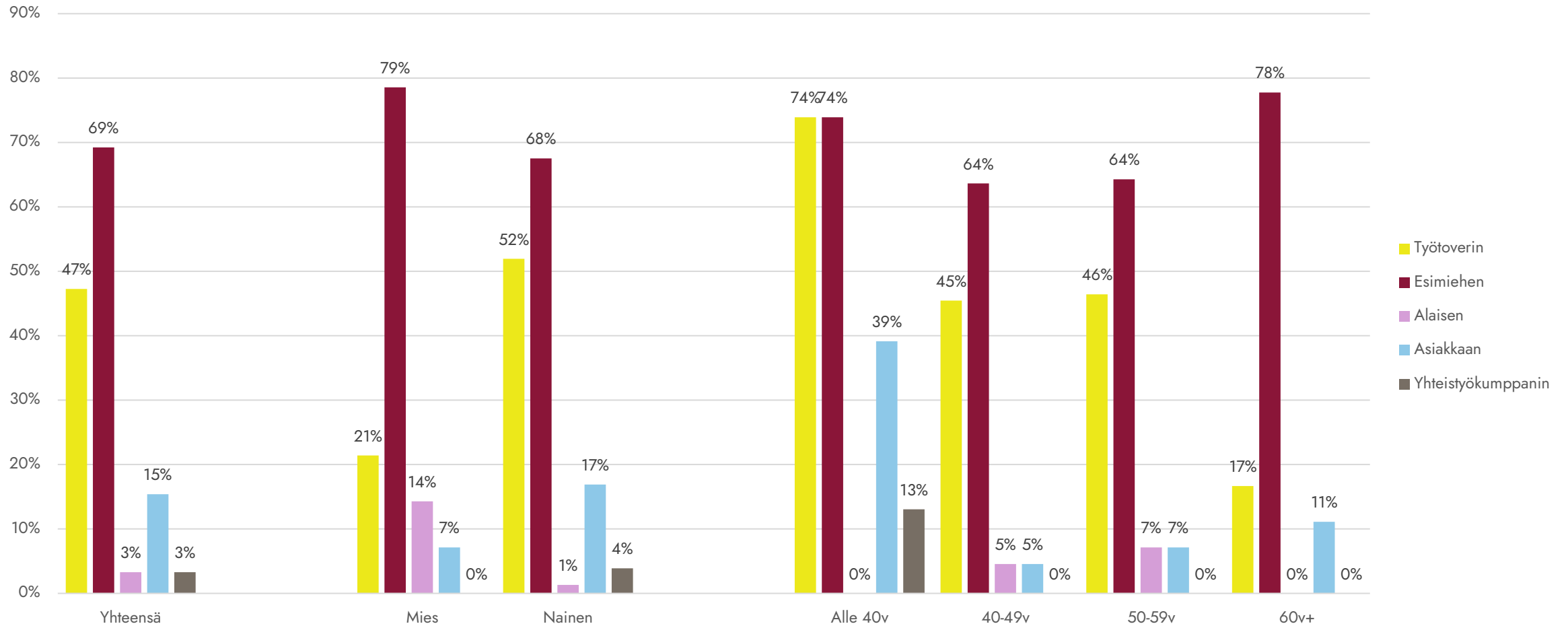


Oletko havainnut tai kokenut syrjintää työyhteisössäsi viimeisen kahden vuoden aikana?



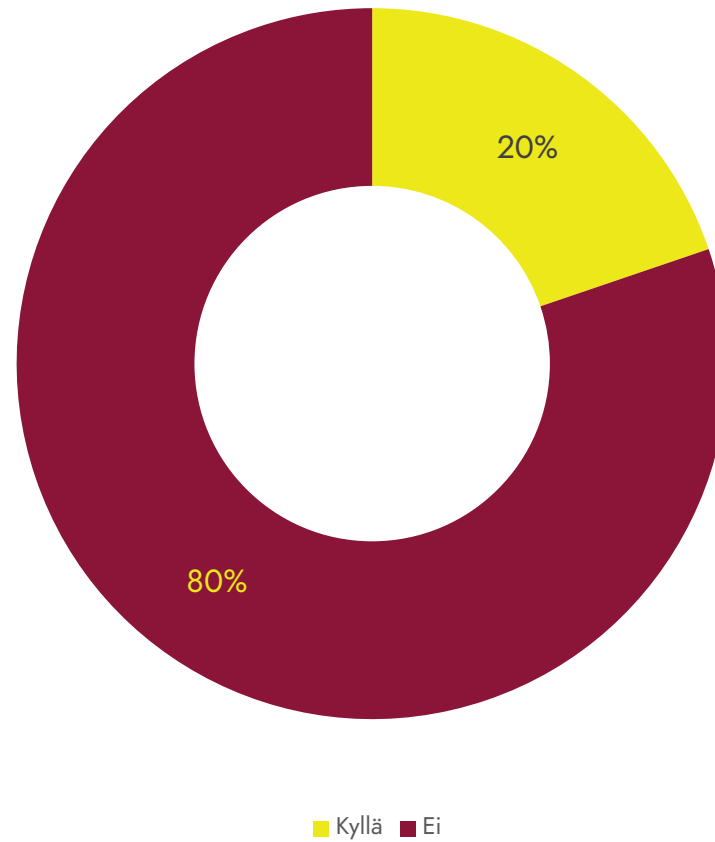


Kenen taholta syrjintää on tapahtunut? Voit valita useamman vaihtoehdon. (Syrjintää kokeneet ja/tai havainneet, n=91)





Onko työyhteisössäsi ryhdytty toimenpiteisiin syrjinnän osalta? (Syrjintää kokeneet ja/tai havainneet, n=91)



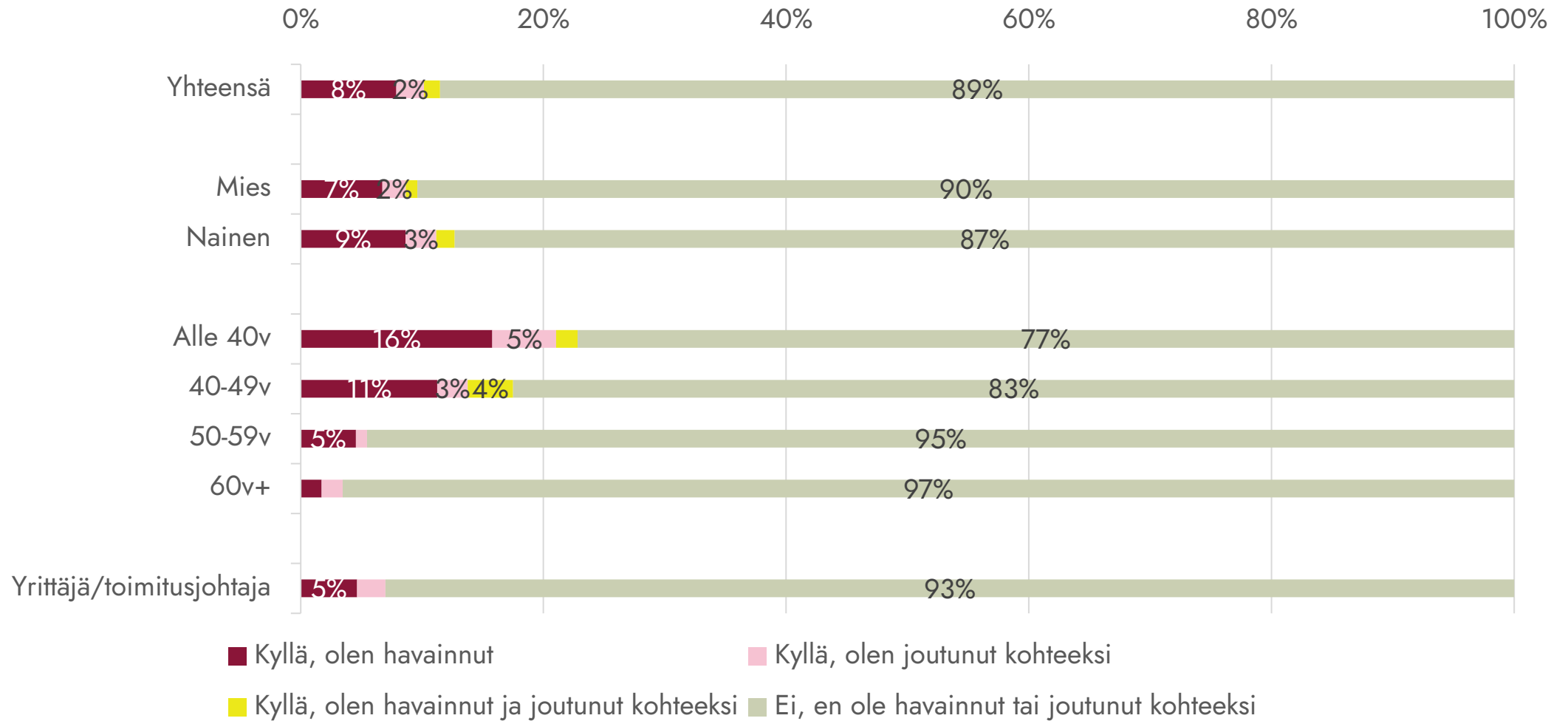
Seksuaalinen häirintä

Seksuaalinen häirintä:

- Sukupuolta tai seksuaalisuutta loukkaavat tai härskit materiaalit, kirjeet, puhelinviestit, sähköpostit, puheet, vitsit, ilmeet tai eleet sekä sukupuolta tai seksuaalisuutta koskevat asiattomat huomautukset ja kysymykset.
- Sukupuolista kanssakäymistä koskevat ei-toivotut ehdotukset, uhkailu tai vaatimukset käyttäen hyväksi asemaa tai luottamussuhdetta, kätöily, muu ei-toivottu fyysinen koskettelu tms.

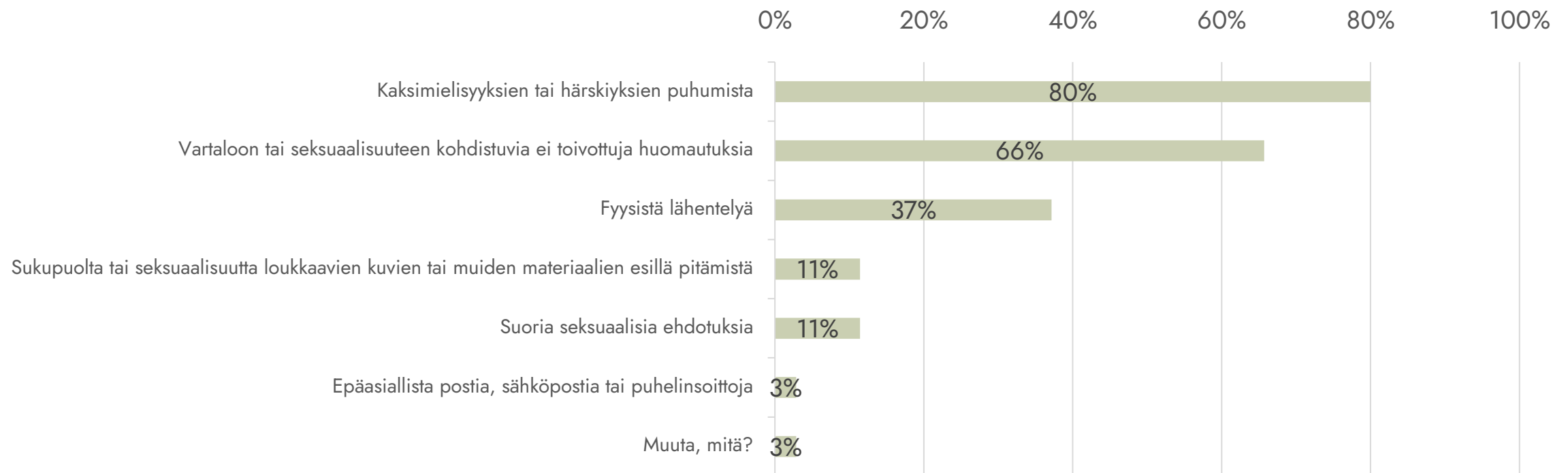


Oletko havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössäsi viimeisten kahden vuoden aikana?



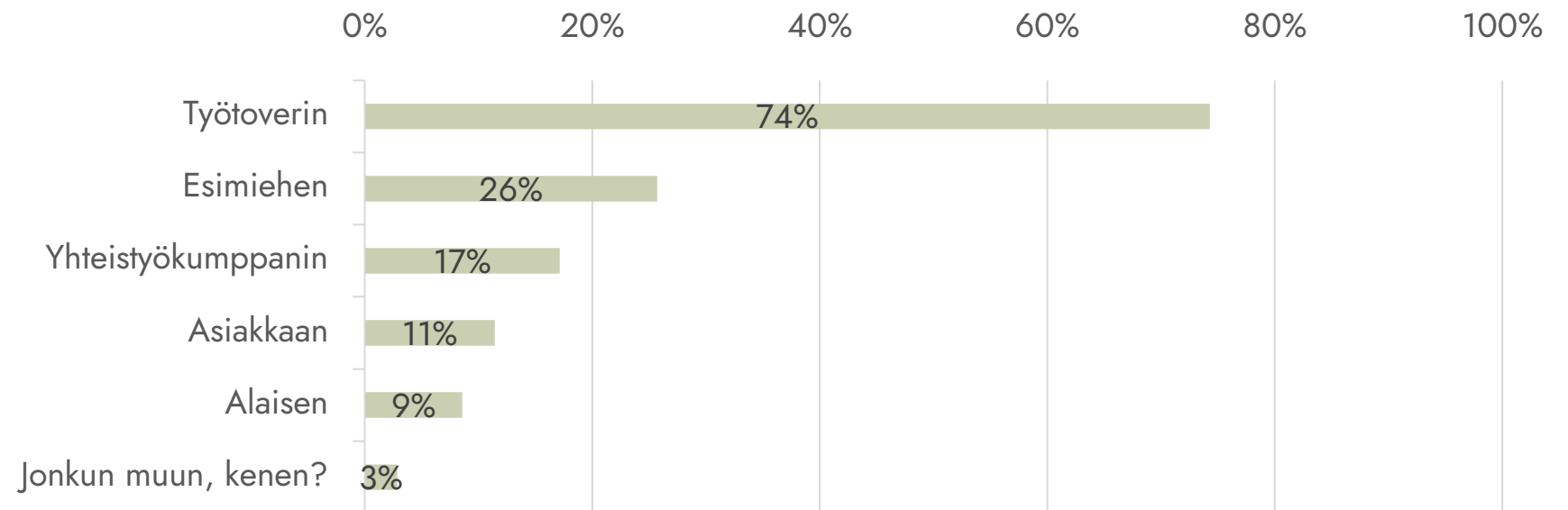


Minkälaista havaitsemasi tai kokemasi seksuaalinen häirintä on ollut luonteeltaan? Voit valita useamman vaihtoehdon. (Seksuaalista häirintää havainneet/kokeneet, n=35)



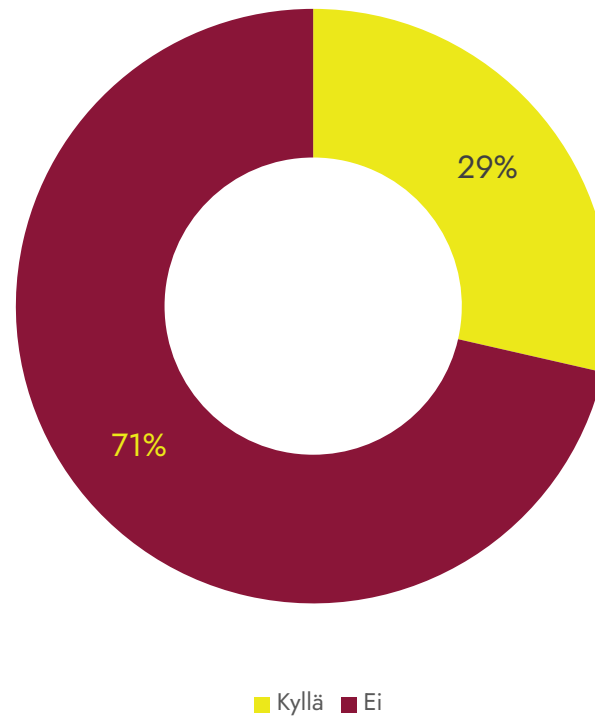


Kenen taholta seksuaalinen häirintä on tapahtunut? Voit valita useamman vaihtoehdon.
(Seksuaalista häirintää havainneet/kokeneet, n=35)





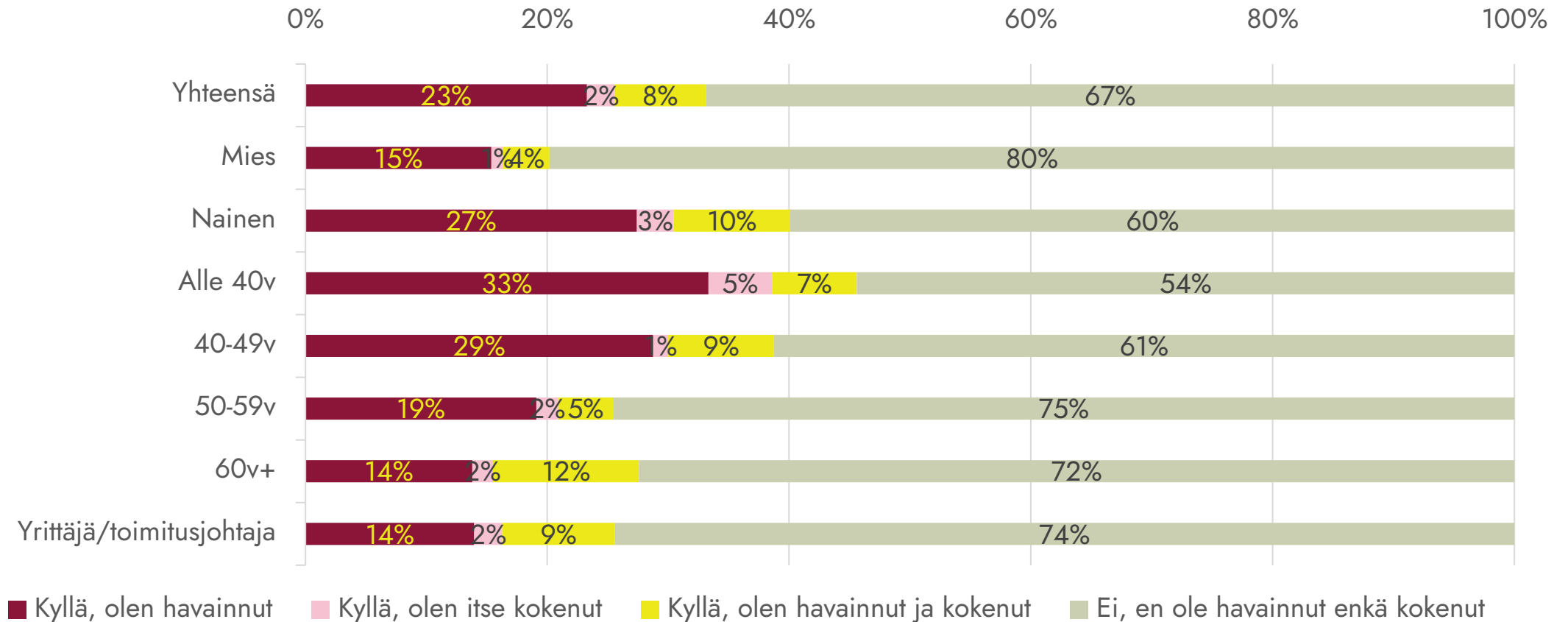
Onko työyhteisössäsi ryhdytty toimenpiteisiin seksuaalisen häirinnän osalta?
(Seksuaalista häirintää havainneet/kokeneet, n=35)



Epäasiallinen kielenkäyttö

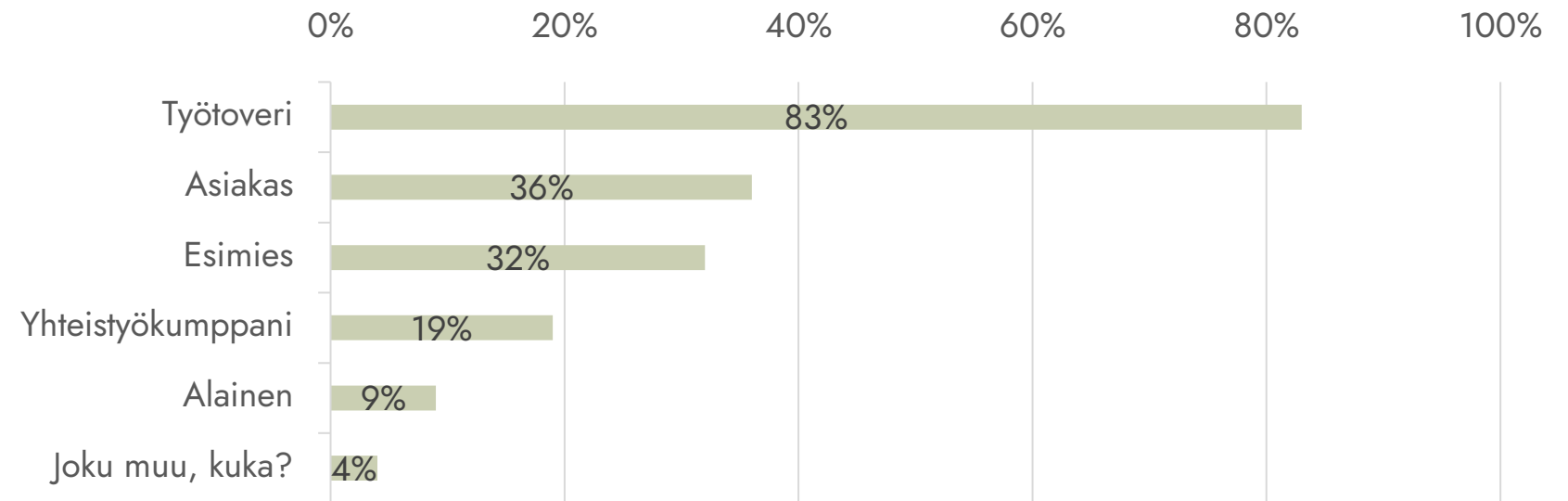


Oletko havainnut tai kokenut epäasiallista kielenkäyttöä työyhteisössäsi (esim. halventavia tai muuten epäasiallisia vitsejä tai nimityksiä liittyen sukupuoleen, etnisyyteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, asemaan, terveydentilaan tai vammaan) viimeisen kahden vuoden aikana?





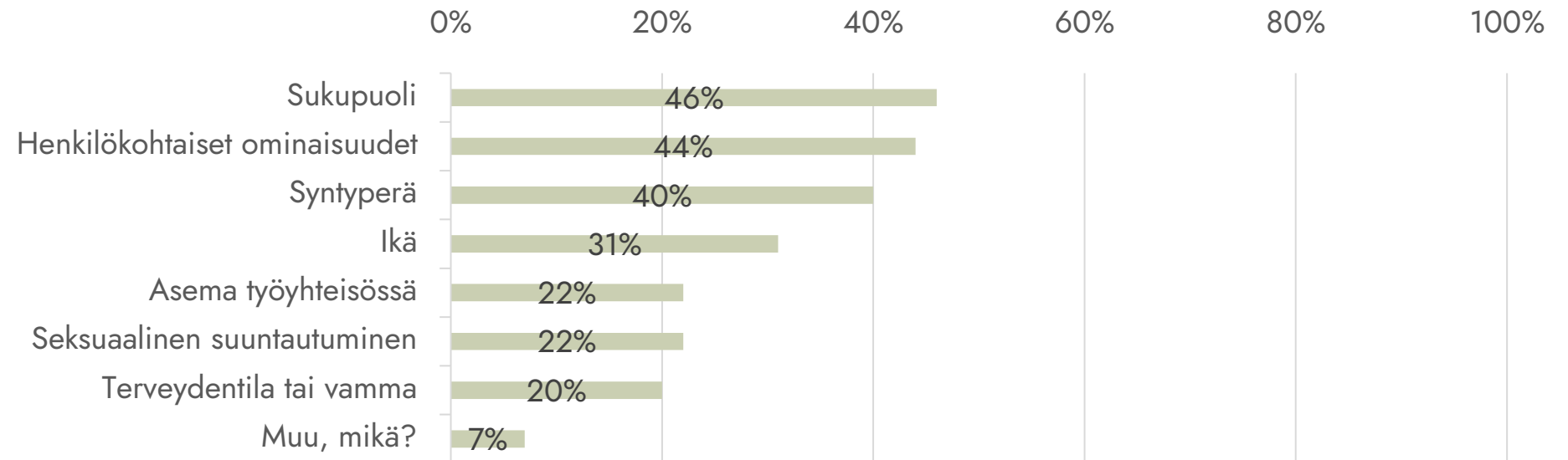
Kuka on käyttänyt epäasiallista kieltä? (Epäasiallista kielenkäyttöä havainneet/kokeneet, n=100)





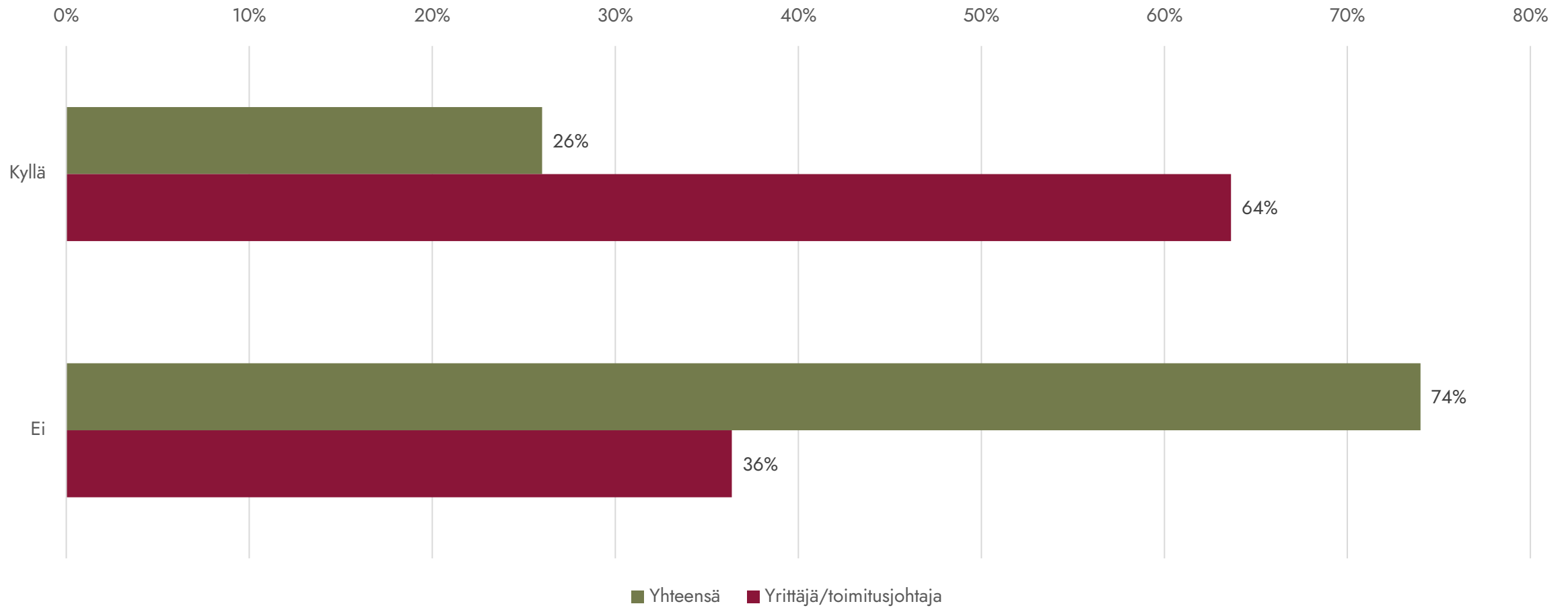
Mihin havaitsemasi epäasiallinen kielenkäyttö mielestäsi on kohdistunut? Voit valita useamman kohdan.

(Epäasiallista kielenkäyttöä havainneet/kokeneet, n=100)





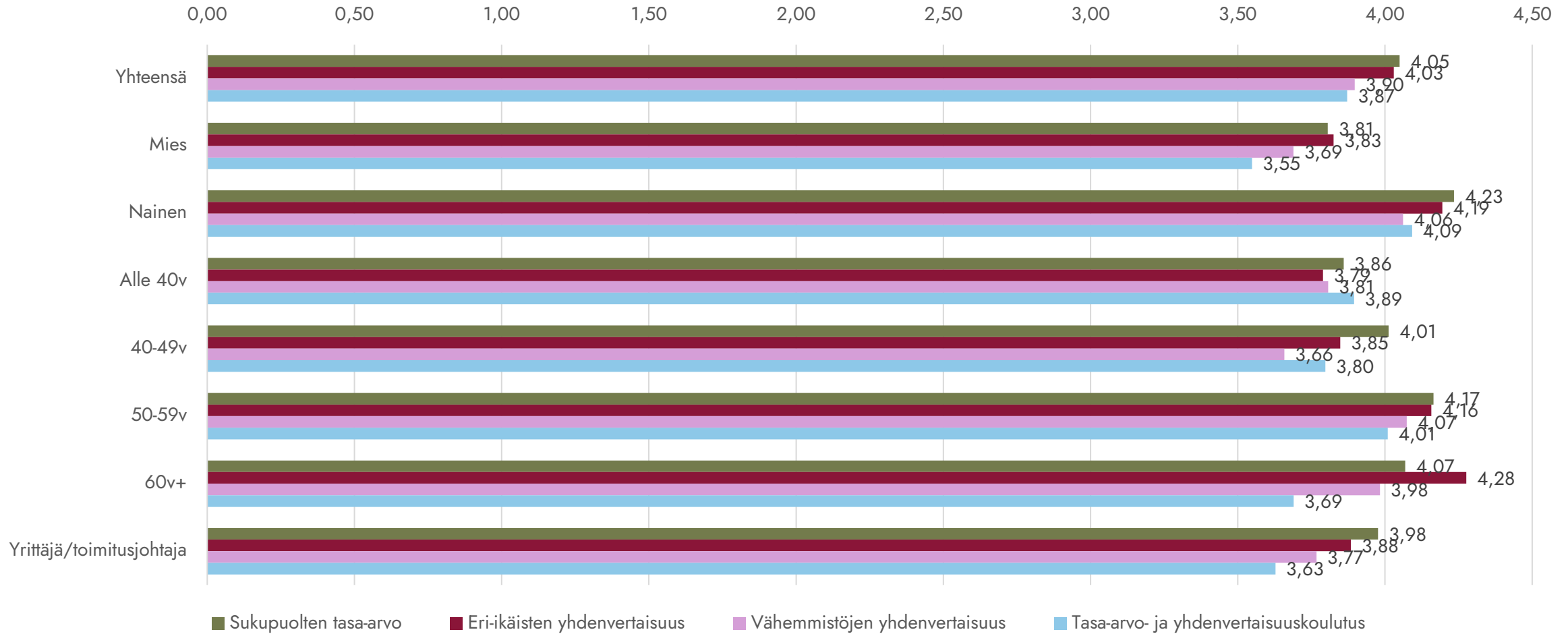
Onko työyhteisössäsi ryhdytty toimenpiteisiin epäasiallisen kielenkäytön osalta?



Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen



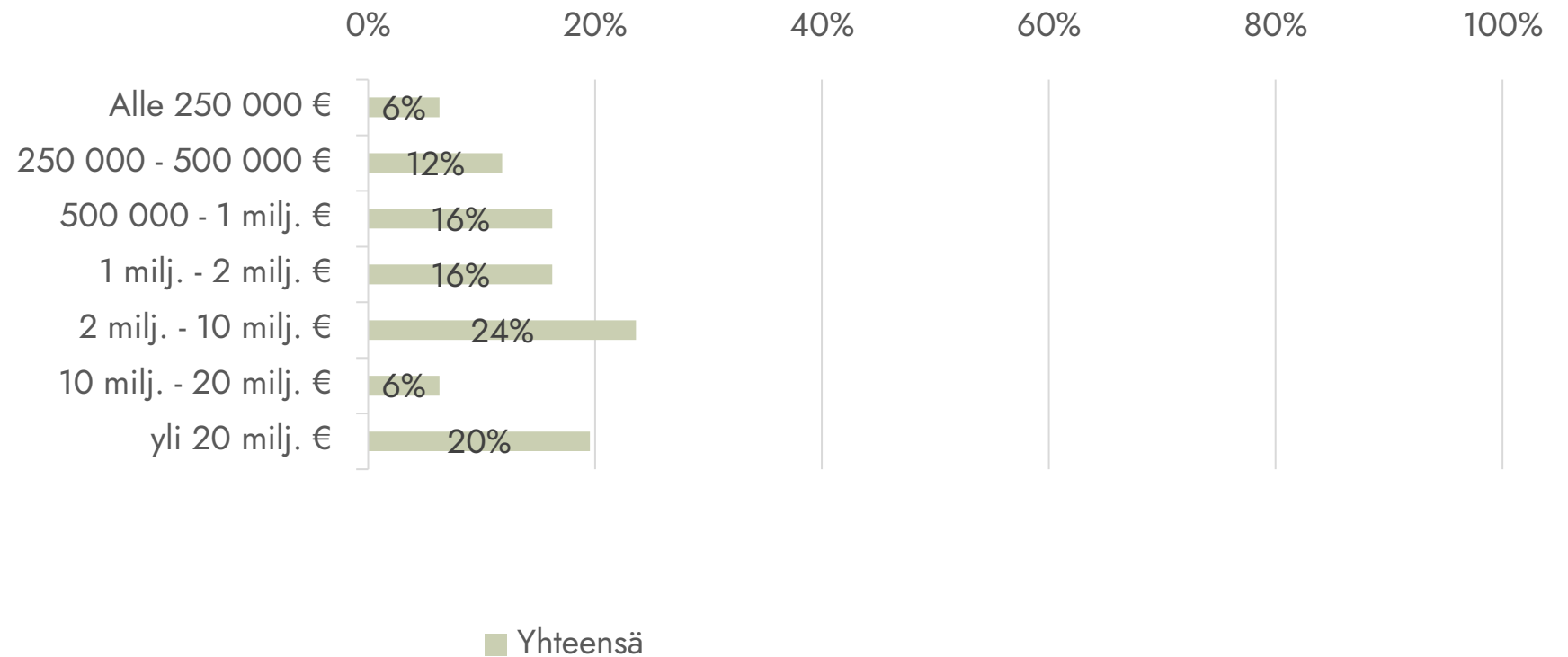
Miten tarpeelliseksi koet seuraavien osa-alueiden kehittämisen? 1=Täysin tarpeetonta, 5=Erittäin tarpeellista



Vastaajien taustatiedot

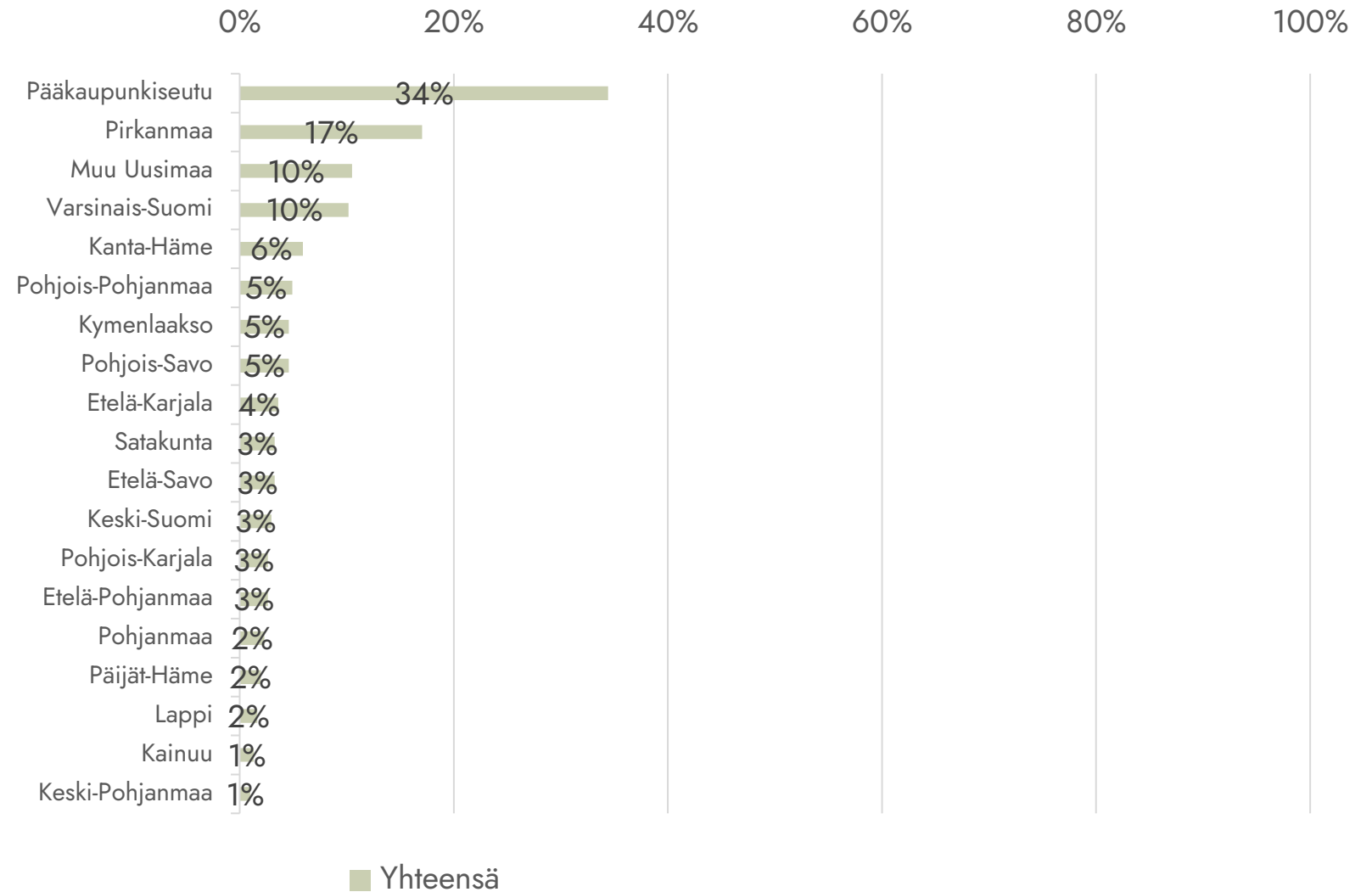


Liikevaihto isännöintiyrityksessä, jossa työskentelet



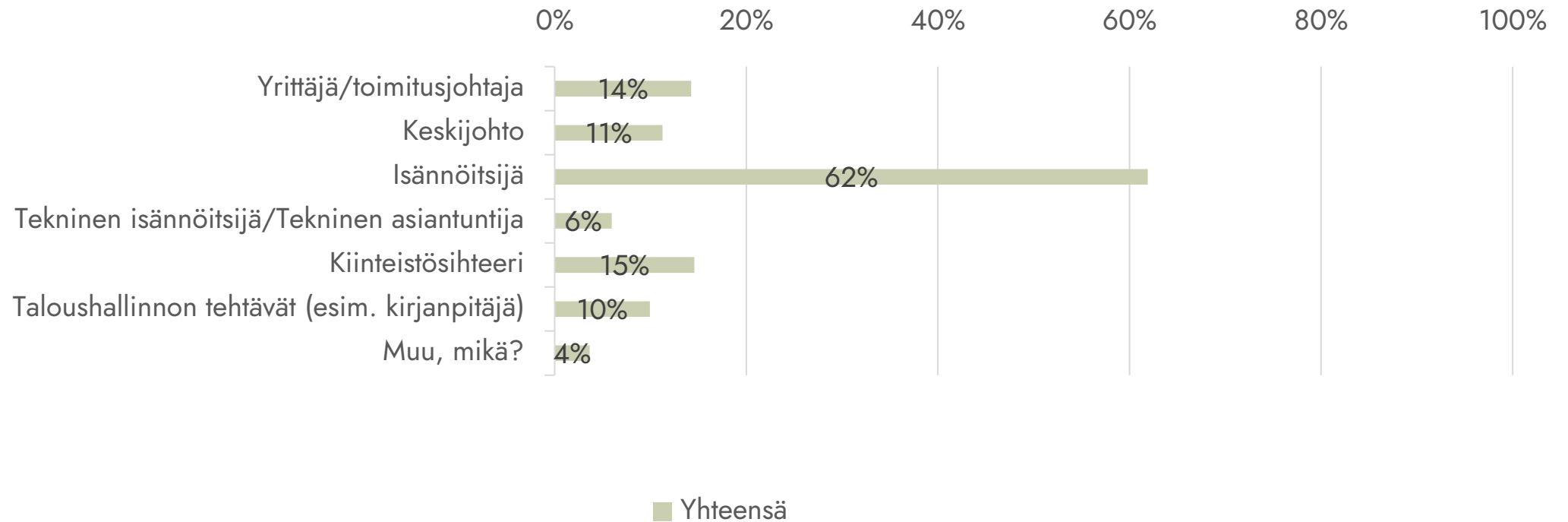


Missä maakunnissa toimit? Voit valita useamman vaihtoehdon.



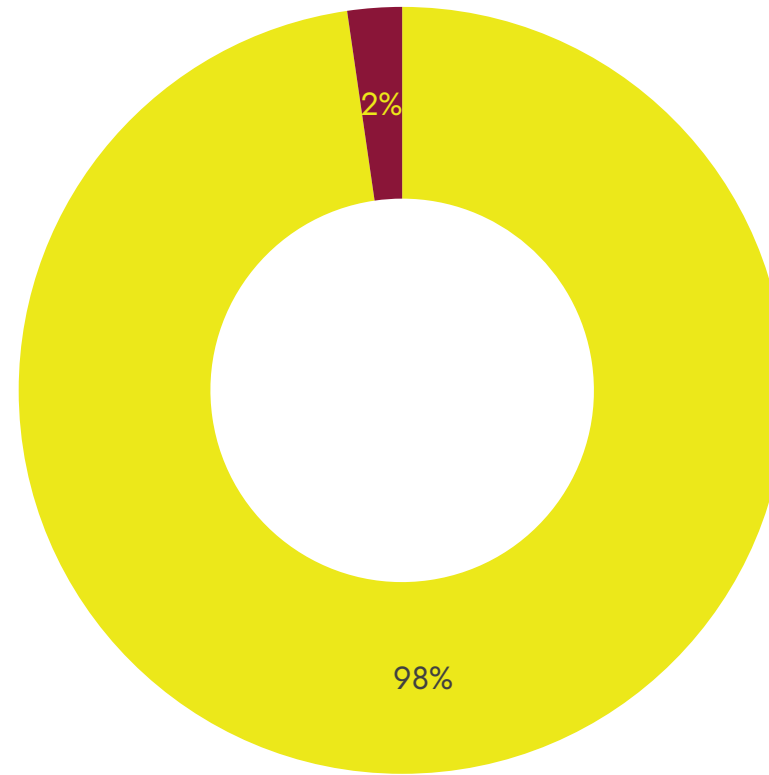


Tehtäväsi isännöintiyrityksessä (voit valita useamman vaihtoehdon, jos työsi kattaa useamman tehtävän):

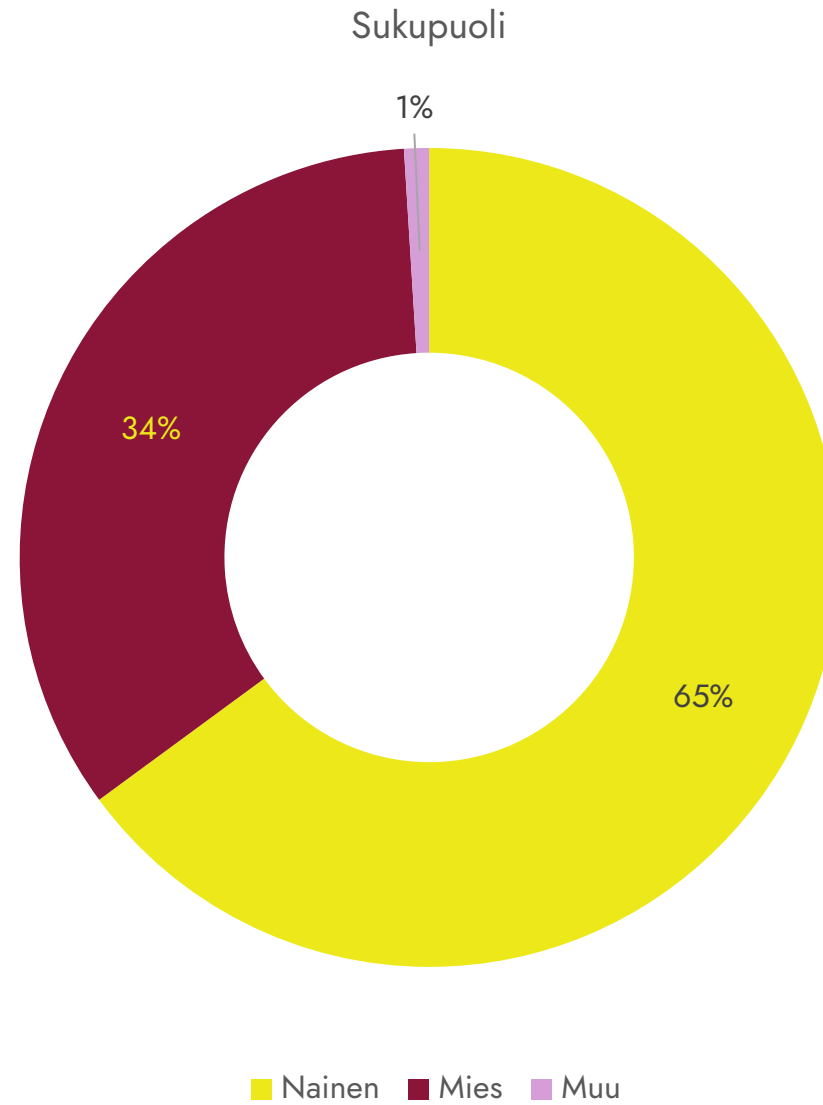




Työsuhteen tyyppi



■ Vakituinen ■ Määräaikainen





Ikä

